



Conoce CPI-AP

**Todo en una versión única**

Pon al alcance de tu departamento de personal los beneficios en tiempo y coste al utilizar la solución de gestión laboral más completa del mercado en su relación calidad-precio. Dispón del producto más flexible, gracias a nuestra filosofía de **“Todo en una versión única”**. Sin límite de usuarios. La empresa de 25 trabajadores tiene el mismo producto que la de 1000 y todos se benefician del mismo producto. Ahí reside nuestra flexibilidad y potencia.



**Desde lo más simple a lo más complejo**

Si el cálculo de tu nómina es sencillo, inmediatamente después de la instalación se pueden empezar a calcular nóminas gracias a los versátiles configuradores existentes, pero si la aplicación de tu convenio o convenios es problemática, no te quedarás sin recursos con nuestro programa, gracias a la posibilidad de definición de potentes fórmulas para resolver los cálculos más complejos. Nunca te quedarás tirado con CPI-AP.

**Modularidad. Más que una nómina**

CPI-AP es más que un programa de nóminas. Está estructurado en seis módulos que te permitirán realizar simulaciones salariales y presupuestos, contratos laborales, selección de personal, planes de formación y gestionar préstamos.

**SILTRA, RED, Muface, Certific@, Contrat@, AEAT, SEPA**

Por supuesto, con CPI-AP podrás realizar los envíos de ficheros SILTRA, RED (cotización .FAN, afiliación .AFI, partes de IT .FDI y

conceptos retributivos abonados .CRA) y en el caso de Administraciones Públicas, se pueden generar también los ficheros de cotización para Muface.

Podrás efectuar todas las comunicaciones con el SEPE mediante el envío de los ficheros XML de los certificados de empresa, así como las comunicaciones por ERE. También podrás enviar las comunicaciones al Contrat@ de tus contratos laborales.

Obviamente, también podrás generar el fichero para el modelo 190 y el fichero para las transferencias bancarias (norma 34-14 SEPA XML).

**La Gestión laboral más completa, flexible y potente para el departamento de personal de su empresa.**

**Subdivisiones de la empresa definibles por el usuario**

No te quedes encasillado obteniendo tus informes de costes totalizándoles por uno o a lo sumo dos niveles. Define las agrupaciones de empleados que necesites (sección, departamento, división, centro de coste, puesto de trabajo, proyecto, discapacidad, etc.). Incluso –mediante nuestra opción de partes de trabajo-, puedes repartir el coste de un empleado entre varios centros de coste.

Además, en CPI-AP, los informes estadísticos de costes son también definibles por el usuario para obtener en cada columna la información que más se ajuste a tus necesidades.



### Cálculos automáticos

Podrás automatizar tu convenio a través de los múltiples configuradores disponibles (convenios, pagas extras, antigüedad, complemento IT, IRPF, etc.), pudiendo crear ilimitadas configuraciones en cada uno para adecuar el cálculo a las particularidades de cada convenio.

Define con el configurador de complementos de IT la obtención de esta mejora y olvídate de lo farragoso de su cálculo.

Con CPI-AP podrás dejar de lado los problemas del cálculo del % de IRPF con los procesos de estimación y regularización de este porcentaje. Incluso puedes configurar que este cálculo sea automático y se vaya ajustando en cada mes si varían las percepciones.



### Asistente de finiquitos

Aporta la fecha y la causa de la baja e inmediatamente tendrás en pantalla el finiquito calculado. Si fuera necesario, desde el mismo asistente podrás modificar cualquier valor (días de vacaciones no disfrutados, días de indemnización, liquidación de pagas extras, etc.) y recalcular el finiquito.

También podrás Imprimir desde el asistente el recibo salarial y la carta del finiquito, cuyo texto puedes configurar según tus necesidades, así como generar el mensaje de afiliación de baja. Todo desde una única pantalla.

### Asientos contables

La solución CPI-AP también te apoya en la información a suministrar al departamento de contabilidad. Su versátil configurador de asientos te permite definir asientos contables y distribuir los importes por cuentas y centros de coste. Además, puedes generar un fichero con el asiento para su importación directa al programa de contabilidad. El departamento de contabilidad te lo agradecerá.



### Contratos laborales

Con el módulo de contratos, podrás cumplimentar el contrato en cualquiera de las modalidades de contratación existentes e imprimir una copia fiel del contrato oficial del SEPE, pudiendo almacenar su imagen en el gestor de documentos que posee CPI-AP. Genera el fichero XML y comunica los datos del contrato a través de Contrat@.

Realiza el seguimiento de tus contratos y configura los días con que deseas que CPI-AP te avise del vencimiento de éstos. Si el contrato es por una sustitución, también puedes establecer que se emita un aviso cuando ésta haya vencido. Control total.

### Simulaciones salariales y presupuestos

¿Necesitas recrear varios escenarios de incrementos salariales? Olvídate del Excel, pues con CPI-AP lo puedes hacer. Define los porcentajes de incremento, los nuevos precios o una mezcla de ambos y obtén los informes con los nuevos costes económicos. Estos listados los configuras tú, y decides qué aparece en cada columna y si quieres obtener los comparativos para ver el % de variación que se ha producido. Si se aprueba la revisión, puedes traspasar los nuevos precios a las tablas de nómina. No trabajes dos veces.

Si tu problema es el presupuesto, CPI-AP te ayudará. Al igual que en las simulaciones salariales, define las condiciones de cálculo y obtén el presupuesto. Puedes elaborarlo totalmente teórico o con extrapolación de importes variables del año anterior. Puedes hacer "clones" de empleados para incluir en el presupuesto contrataciones futuras planificadas. Incluso –para controlar desviaciones–, podrás calcular presupuestos que mezclen nóminas ya pagadas con la estimación de los meses pendientes del año. Pon tú el límite.



### Recibos salariales

Selecciona el recibo salarial que más se ajusta a tus necesidades del variado catálogo disponible. Puedes configurar un logo a imprimir en el recibo por cada empresa, así como otro logo para el sello o la firma. Imprime el recibo en papel o envíalo a tus empleados por correo electrónico en un fichero PDF. También puedes enviárselo en un fichero comprimido protegido por contraseña. Además, tendrás la posibilidad de archivar las imágenes de los recibos a través del Gestor de Documentos. Se acabó gastar tanto en papel.

### Generador de informes

En CPI-AP existen multitud de listados predefinidos que permiten obtener información de muy diverso tipo. Pero si quieres ir más allá, podrás generar tus propios listados mediante el generador de informes. Mezcla información de distintas tablas (datos personales con datos económicos), totaliza los informes por el criterio que desees (centro, área, categoría, nivel salarial, sexo, etc.), crea tus grupos de informes, exporta los informes a Excel, etc. Que “Dirección” no te ponga en un aprieto si te pide un informe “raro”.



### Gestor de documentos

Con el Gestor de documentos de CPI-AP podrás almacenar en la base de datos cualquier documento relativo a los empleados (partes de IT, currículum vitae, permisos, certificados, etc.) y solicitantes de empleo. En cualquier momento, podrás visualizar y recuperar los documentos cuando te sea necesario. Por otra parte, CPI-AP te permite almacenar directamente en el gestor las imágenes de los recibos salariales, los certificados de IRPF y los contratos laborales. Nunca más se te volverá a perder un documento.

### Selección de personal

El módulo de selección te permitirá conservar toda la información de los currículos de los solicitantes y candidatos. También puedes almacenar con el gestor de documentos su currículum vitae o cualquier otro documento. Pon las condiciones de búsqueda del perfil deseado y realiza un proceso de selección para encontrar a tu mejor candidato.

Puedes traspasar tus empleados a este módulo, y si defines los puestos de trabajo y las competencias, realizar una evaluación de puestos de trabajo por competencias que te ayudará a seleccionar la persona óptima para cubrir un puesto.



### Formación

En CPI-AP aún hay cabida para más funcionalidades y dispones de un módulo para gestionar tus planes de formación y realizar

el seguimiento de las acciones formativas. Crea el plan de formación, los cursos de éste, las ediciones de los cursos, inscribe los empleados a las ediciones y convócalos enviándoles un mensaje o una cita. Puedes hacer tantas ediciones de un curso como necesites y podrás calcular el coste salarial que representan los cursos si estos se realizan en horario laboral.

Define una encuesta para el curso y envíala por correo electrónico a los participantes. Por último, obtén los listados de costes por cursos y empleados. Ya te lo habíamos dicho, CPI-AP es más que un programa de nóminas.



### Portal del Empleado

¿Necesitas mejorar y agilizar la comunicación con los empleados? ¿Estás saturado con ciertas tareas administrativas? El Portal del Empleado de CPI-AP te ayudará en estas cuestiones.

Utiliza el tablón de anuncios configurable para comunicar noticias, avisos, normas y procedimientos. Asimismo, podrás comunicar en el tablón cursos disponibles o realizar convocatorias de éstos. Puedes definir un circuito de firmas de aprobación de solicitudes.

Los empleados podrán efectuar solicitudes de modificación de datos personales, bancarios y de IRPF. También realizar solicitudes de vacaciones y ausencias, y consultar su calendario. Disponen de un visor de documentos donde consultar e imprimir sus recibos salariales, certificados de IRPF, contrato laboral, currículum vitae y cualquier documento personal. Igualmente, podrán enviar documentos a RRHH, realizar sugerencias, consultar un resumen de conceptos salariales y ver el gráfico de regularizaciones de IRPF.

Por último, pueden hacer solicitudes de formación, de inscripción en cursos disponibles y cambios de convocatoria de cursos a los que han sido convocados.

El complemento ideal para tu solución de nóminas.



**Y mucho más...**

La solución de nómina y RRHH CPI-AP comprende mucho más de lo que te hemos descrito. Consulta nuestra web para ver más detalles: <http://www.cpisoluciones.es>

